

Title:	Sincronización Organizacional	
Description:	<p>Sincronización Organizacional (Cárdenas, 2002) es el concepto de armonizar, alinear y sincronizar las estrategias, tácticas y acciones internas y externas de una organización para maximizar su desempeño y competitividad global. Este enfoque se puede implementar a través de un marco conceptual "ETK" que identifica las dimensiones humanas o emocionales ("E"), las tecnológicas ("T") y del conocimiento ("K") de la organización, así como las interrelaciones entre si y con el ambiente externo en el cual opera.</p> <p>La globalización ha generado un ambiente externo de cambio rápido y turbulencia, y con mucha frecuencia las estrategias y tácticas internas de una organización no cambian o se adaptan, dejándolas pobremente "sincronizadas". Una organización "altamente sincronizada" es ágil, flexible, y responde continua y efectivamente al cambio, anticipando y no reaccionando a las exigencias externas de la globalización. Dicha organización es capaz de lograr sincronización dinámica de sus variables E, T y K en congruencia con los niveles de turbulencia del ambiente global en que compete.</p> <p>Dada su naturaleza estratégica, SO se define como una "competencia global" para ejecutivos, administradores y tomadores de decision en general interesados en llevar a sus organizaciones y comunidades hacia el camino de una mayor productividad, sustentabilidad y competitividad global. Se propone una original metodología para cuantificar y medir la competitividad global de una organización a través de cinco niveles de "sincronización organizacional" (SO). En una escala de 100 puntos, la organización más competitiva o sincronizada se ubica en el Nivel 5 con una puntuación de 91 o más puntos, mientras que la menos competitiva se clasifica en el Nivel 1 con 30 puntos o menos.</p> <p>El éxito de las organizaciones en la educación, empresa, gobierno y sociedad civil dependerá cada vez más de su nivel o grado de competitividad internacional y global. El enfoque de sincronización ofrece por primera vez un recurso práctico para crear un proceso permanente de desarrollo de productividad y competitividad que involucra a todas las áreas de la organización, en un esfuerzo integral de armonización y de maximización de sinergias y fortalezas. Puesto que las decisiones claves para elevar la sincronización organizacional generalmente son en la realidad práctica del ámbito ejecutivo o directivo, este enfoque requiere de un proceso de formación y desarrollo de competencia SO al más alto nivel.</p>	
Credits Available:	10 Créditos de Educación Continua (CEU's), 9 Módulos, 25 actividades En-Línea, Foro Activo	
 Click to Register Now... (With credit and online certificate)		

See Outline (click on + to view details)

Introducción a SO	+
Creando Visiones Alcanzables con Enfoque Global	+
Excelencia ETK	+
Sincronizando Estrategias Gerenciales y de Mercado	+
Maximizando Valor a Través de una Organización Sincronizada	+
Tendencias y Protocolos de Nuestro Ambiente Globalizado	+
Examen de Competencia SO	+
Desarrollo de Plan de Accion SO	+
Proyecto Práctico SO	+

[Home](#) | [Educational Programs](#) | [Student Services](#) | [Contact](#)

San Diego Global Knowledge University © 2003 - 2010, all rights reserved. Powered by [NETPACQ](#)

<p>What's New Practice Course (No Charge) Library/Book Store Forums/Message Board Global Room-Videoconferencing</p> <p>Graduates/Alumni Association FAQs Login/MyAccount Membership Form Academic Degree Programs Non-Academic Online Programs Programas en Español ITC Program and ITC-GKNET ITC-GKNET Annual Meeting Practice Course (No Charge) Transfer Students Login/MyAccount President's Message Authority/Accreditation About SDGKU</p>
--

**Admissions/Records
Faculty/Content Experts
Curriculum/Materials**

**Technology Platform/R&D
Technical Requirements
Privacy/Copyrights
HIVE**